

Semaine de
L'ÉGALITÉ 
FEMMES HOMMES
la fonction publique s'engage en Nouvelle-Aquitaine

du **11** au **15**
mars 2019



Lundi 11 mars 2019

**L'égalité professionnelle dans la fonction publique : ce n'est pas (encore) gagné !
Outils et méthodes pour agir.**

9H30 : OUVERTURE

10H : CONFÉRENCE INTRODUCTIVE

L'égalité femmes - hommes, un enjeu pour toutes et tous

11H : ETAT DES LIEUX

Retour sur les chiffres clés de l'égalité dans la fonction publique

12H : L'APPROCHE INTÉGRÉE, LA CLÉ DU SUCCÈS

Échange avec une haute fonctionnaire à l'égalité

14H : AGIR DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Présentation des outils incontournables pour faire avancer l'égalité :
RSC, protocole d'accord, charte des temps, réseaux de femmes

15H : LES OUTILS POUR AGIR #1

- La charte européenne pour l'égalité dans la vie locale
- Mettre en œuvre le protocole d'accord égalité

16H : LES OUTILS POUR AGIR #2

- Le rapport égalité, un outil pour les collectivités
- La labellisation égalité et diversité

FORMATION

TEMOIGNAGE

BONNES
PRATIQUES

ATELIERS

ATELIERS

Mardi 12 mars 2019

**Rémunération, mixité, accès aux responsabilités, articulation des temps de vie :
comment faire de l'égalité une réalité pour les services RH ?**

9H30 : LES 7 FACTEURS DES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES

10H30 : LES OUTILS DES SERVICES RH #1

- Réaliser son Rapport de situation comparée
- Former et mobiliser ses équipes à l'égalité

FORMATION

ATELIERS

ACTION
ÉGALITÉ FEMMES
HOMMES
GRANDE CAUSE DU QUINQUENNAT





Mardi 12 mars 2019

Rémunération, mixité, accès aux responsabilités, articulation des temps de vie : comment faire de l'égalité une réalité pour les services RH ?

11H30 : LES DISCRIMINATIONS

Définition légale, critères et jurisprudences.

FORMATION

14H : RECRUTER SANS DISCRIMINER

Mises en situations autour du recrutement dans la fonction publique

BONNES
PRATIQUES

14H30 : LES OUTILS DES SERVICES RH #3

- La mixité des métiers dans les trois fonctions publiques
- L'équilibre et la conciliation des temps de vie

ATELIERS

16H : LES OUTILS DES SERVICES RH #4

- Les dispositifs de nominations équilibrées et la lutte contre le plafond de verre
- Agir sur l'emploi précaire

ATELIERS

Mercredi 13 mars 2019

Violences sexistes et sexuelles au travail : comment agir ?

9H30 : DE QUOI PARLE-T-ON ?

Définition légale, chiffres clés et sanctions.

FORMATION

10H30 : L'ACTION DU DÉFENSEUR DES DROITS

11H30 : AGIR CONTRE LES VIOLENCES AU TRAVAIL #1

- Prévenir les violences : l'exemple d'une collectivité
- Le déploiement des plans de formation à l'égalité femmes hommes et à la prévention des violences sexistes et sexuelles

ATELIERS

14H : TRAITER UN CAS DE VIOLENCE

Traiter une alerte, mener une enquête, sanctionner

FORMATION

Semaine de
L'ÉGALITÉ 
FEMMES HOMMES
la fonction publique s'engage en Nouvelle-Aquitaine

du 11 au 15
mars 2019



Mercredi 13 mars 2019

Violences sexistes et sexuelles au travail : comment agir ?

15H30 : AGIR CONTRE LES VIOLENCES AU TRAVAIL #2

- La mise en place des cellules d'écoute et d'accompagnement
- La responsabilité de l'encadrement

ATELIERS

Jeudi 14 mars 2019

L'égalité partout et par tous : élu.e.s, agent.es, services communication, marchés publics, engagez vous !

9H30 : L'APPROCHE INTÉGRÉE DE L'ÉGALITÉ

Présentation du concept et des outils

FORMATION

10H : L'EXEMPLE DES PROVINCES ESPAGNOLES FRONTALIÈRES

Table ronde autour des bonnes pratiques des provinces espagnoles frontalières en matière d'égalité femmes - hommes

TABLE RONDE

11H : L'ÉGALITÉ PARTOUT !

- Finances et commandes publiques égalitaires
- La communication publique sans stéréotypes

ATELIERS

14H : LE RÔLE DES ÉLU.E.S

Échanges et retours d'expériences

TABLE RONDE

16H : MOBILISER SES COLLÈGUES ET SES INSTANCES

Les bonnes pratiques pour mobiliser un collectif autour de l'égalité femmes - hommes

BONNES PRATIQUES

Vendredi 15 mars 2019

La mobilisation des services des droits des femmes

FORMATION - ACTION DES DÉLÉGUÉES DÉPARTEMENTALES
AUX DROITS DES FEMMES ET À L'ÉGALITÉ

FORMATION
ACTION

ACTION
ÉGALITÉ FEMMES
HOMMES
GRANDE CAUSE DU QUINQUENNAT

